



Ateliers toulousains de formation

Sessions pratiques 2023

Adelyce propose des sessions de formation gratuites, organisées dans ses locaux à Toulouse.

Elles complètent les petits Live que vous pouvez suivre régulièrement en ligne.

Ces ateliers sont l'occasion d'approfondir vos pratiques pour une utilisation avancée de l'Atelier salarial.



Pour plus d'informations :
contactez Corentin Leclere, responsable formation chez Adelyce
formation@adelyce.fr • 05 32 10 83 03

DATES

12 et 13 avril
10 et 11 mai
20 et 21 juin

2 jours
12 heures

TARIF

Ces ateliers sont gratuits et le repas du déjeuner est offert. Seuls les frais de déplacement et d'hébergement sont à votre charge.

PUBLIC

Utilisateurs de l'outil souhaitant se perfectionner dans la manipulation de l'Atelier salarial

PRÉ-REQUIS

Avoir suivi la formation initiale Atelier salarial

FORMATEUR

L'équipe de consultants experts d'Adelyce, qui vous accompagne lors de vos journées abonnement et tout au long de l'année

INFORMATIONS PRATIQUES

Lieu : Adelyce, 265 rue de la Découverte,
31670 LABEGE

Horaires :

- Matin : 9h30 – 12h30 (accueil dès 9h00)
- Après-midi : 13h30 – 16h30

Constitution des groupes : pour un suivi qualitatif, chaque session sera composée de 10 participants maximum (2 participants maximum pour 1 entité).

Matériel : des postes informatiques sont mis à votre disposition. Vous n'avez pas besoin d'amener votre PC.

Ateliers toulousains de formation - Sessions pratiques

Diagnostiquer & Surveiller

OBJECTIFS

- Approfondir les pratiques de l'Atelier salarial pour une utilisation avancée
- Comprendre comment se développe la masse salariale
- Identifier les indicateurs clés à surveiller

Modélisation de la masse salariale

- Définition des périmètres
- Modélisation de la donnée
- Décomposition de la masse salariale en clé d'évolution

Diagnostic

- Analyse de la répartition de la masse salariale : identification des leviers
- Evolutions budgétaires : exogènes ou endogènes ?
- Analyse de l'évolution budgétaire des services
- Décomposition de la rémunération par profil
- Analyse des indicateurs : un tableau de bord à valoriser

Surveiller

- Tableau de bord d'alerte et de surveillance : choisir les indicateurs
- Création du cadran personnalisé : mettre le doigt sur sa problématique
- Réalisation du rapport automatique

- **LE PLUS** : des cas pratiques à chaque étape pour s'approprier l'outil